

Ответственность за ошибку в справке о доходах государственного служащего

Обязанность отдельных категорий граждан декларировать свои доходы прописана в Конвенции ООН против коррупции, принятой в 2003 году и вступившей в силу в 2005 году. Россия ратифицировала документ в 2006 году.

Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлена ответственность за представление заведомо неполных и недостоверных сведений. При этом не предусмотрено уважительной причины не предоставления указанных сведений в полном объеме, понятие «ошибка» в законе не имеется.

Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федеральным законом «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (статья 20.1 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Проверка деклараций проводится на основании «Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», утвержденном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065 (редакции от 15.07.2015).

Проверку деклараций осуществляют кадровые службы федеральных государственных органов.

Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

- правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- работниками подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;
- Общественной палатой Российской Федерации;
- общероссийскими средствами массовой информации.

Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

При осуществлении проверки должностные лица кадровых служб вправе: проводить беседу с гражданином или государственным служащим, изучать дополнительные материалы, получать от гражданина или государственного служащего пояснения, направлять запросы в государственные органы, наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

На период проведения проверки государственный служащий может быть отстранен от замещаемой должности федеральной государственной службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, на период отстранения государственного служащего от замещаемой должности федеральной государственной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

По окончании проверки кадровая служба обязана ознакомить государственного служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

По результатам проверки должностное лицо, назначившее государственного служащего на должность федеральной государственной службы, принимает одно из следующих решений: применить к государственному служащему меры юридической ответственности, представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.